



# ΕΝΩΣΗ ΣΤΡΑΤΙΩΤΙΚΩΝ ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑΚΗΣ ΕΝΟΤΗΤΑΣ ΚΙΛΚΙΣ (Ε.Σ.ΠΕ.Ε.Κ.)



Νόμιμα αναγνωρισμένο σωματείο με την υπ' αριθμ. 16/2016 διάταξη  
του Ειρηνοδικείου Κιλκίς  
ΕΔΡΑ: Λέσχη Αξιωματικών Φρουράς Κιλκίς, ΤΚ 61100  
Ηλεκτρονική Διεύθυνση: [www.pomens.gr](http://www.pomens.gr)  
e-mail: : [espeekilkis@gmail.com](mailto:espeekilkis@gmail.com)

**ΠΡΟΣ :** Βουλευτές Νομού Κιλκίς  
Π.ΟΜ.ΕΝ.Σ

Κιλκίς, 28 Σεπτεμβρίου 2024  
Αρ.Πρωτ.: 70/2024

**ΚΟΙΝ.:** Ε.Σ.ΠΕ.Ε.Κ

**ΘΕΜΑ :** Παραμετροποίηση Κριτηρίων Μεταθέσεων Στελεχών (Θέσπιση Ειδικής Μεταθετικότητας με Κριτήριο τα Έτη Πραγματικής Υπηρεσίας)

**ΣΧΕΤ :** α. Ν.3883/10

β. Φ.411/12/362832/Σ.8977/26 Νοε 2021 /ΓΕΕΘΑ/Β'Κ/Β1 (ΦΕΚ τ. Β' 5700/08 Δεκ 2021)Υπουργική Απόφαση

1. Η Ένωση Στρατιωτικών Περιφερειακής Ενότητας Κιλκίς, ως νόμιμος θεσμικός εκπρόσωπος του στρατιωτικού προσωπικού που υπηρετεί στην Περιφερειακή Ενότητα Κιλκίς, επιθυμεί με το παρόν έγγραφο να επανέλθει, σε ένα αναμφισβήτητα κεφαλαιώδους σημασίας ζήτημα για το προσωπικό των Ενόπλων Δυνάμεων, όπως αυτό της μη θεσμοθέτησης ειδικής μεταθετικότητας, με κριτήριο τα έτη πραγματικής υπηρεσίας στις Ένοπλες Δυνάμεις, ώστε τα στελέχη να μετατίθενται και να υπηρετούν υποχρεωτικά στον τόπο προτίμησής τους, με την παρέλευση ικανού χρονικού διαστήματος υπηρετήσεως, ήτοι στα τριάντα έτη πραγματικής υπηρεσίας.

2. Η ανωτέρω νομοθετική πρόβλεψη, θα συμβάλει καθοριστικά στην δημιουργία ενός σταθερού οικογενειακού περιβάλλοντος, παρέχοντας την δυνατότητα εργασιακής απασχόλησης στους συζύγους των στελεχών, οι οποίοι εργάζονται στον ιδιωτικό τομέα, συμβάλλοντας στην αναγκαία ενίσχυση του οικογενειακού εισοδήματος, το οποίο έχει μειωθεί εξαιτίας του υψηλού κόστους των εξόδων στέγασης και της αυξανόμενης ακρίβειας των βασικών αγαθών, σε συνδυασμό με την απόκτηση μόνιμης κατοικίας, διασφαλίζοντας τις αναγκαίες συνθήκες σταθερότητας στους κόλπους της οικογένειας.

3. Επιπροσθέτως, οφείλουμε να επισημάνουμε, το στεγαστικό ζήτημα που αντιμετωπίζουν τα στελέχη και οι οικογένειές τους, εξαιτίας της ραγδαίας αύξησης των ενοικίων, ιδίως σε αστικά κέντρα και νησιωτικές περιοχές υψηλού τουριστικού ενδιαφέροντος, όπου το κόστος διαμονής είναι δυσβάσταχτο και οι αιτήσεις πολλές φορές από πλευράς στελεχών δεν ικανοποιούνται, αποτέλεσμα της μη διαθεσιμότητας σπιτιών προς μακροχρόνια ενοικίαση, εξαιτίας της τουριστικής και φοιτητικής ζήτησης ενοικίασης κατοικίας, καθώς και του τρόπου διάθεσης αυτής (π.χ βραχυχρόνια μίσθωση/AIRBNB), σε συνδυασμό με το γεγονός, ότι δεν υφίσταται ανά την επικράτεια ικανός αριθμός στρατιωτικών οικημάτων προκειμένου να καλύψουν τις ανάγκες στέγασης του στρατιωτικού προσωπικού και των μελών των οικογενειών τους.

-/-

4. Χρειάζεται επίσης να σημειωθεί, ότι έως τώρα δεν έχει υπάρξει ικανοποιητική αύξηση των μισθολογικών αποδοχών του στρατιωτικού προσωπικού, καθώς και νομοθετική πρόβλεψη επιδότησης ενοικίου στέγασης, ώστε να αντισταθμίσει ή περιορίσει έστω το αυξανόμενο στεγαστικό κόστος, το οποίο εάν συνδυαστεί με την σημαντική μείωση της αγοραστικής δύναμης των στελεχών, ένεκα της ακρίβειας και του συνεχώς αυξανόμενου κόστους ζωής, καθώς και του γεγονότος, ότι μεγάλη μερίδα των οικογενειών των στελεχών, έχουν μόνο ένα μέλος της οικογένειας να εργάζεται, εξαιτίας των συχνών μεταθέσεων, συρρικνώνει σε ικανό αριθμό στρατιωτικών οικογενειών, υψηλό ποσοστό του οικογενειακού εισοδήματος. Επιπλέον, είναι επιβεβλημένο να αναφερθούμε, στην οικονομική επιβάρυνση, καθώς και στην ψυχολογική και σωματική καταπόνηση που καλείται να επωμισθεί το στέλεχος και η οικογένεια του, προκειμένου στα πλαίσια της μετάθεσης του, να υλοποιήσει την μετακίνηση της οικογένειας του, την ανεύρεση νέας κατοικίας, σε συνδυασμό με την μεταφορά της οικοσκευής. Αξίζει, επιπλέον να προσθέσουμε, ότι τα έξοδα μεταθέσεως των στελεχών των Ενόπλων Δυνάμεων, καθορίζονται στο προ τριάντα (30) ετών εκδοθέν Προεδρικό Διάταγμα 200/1993, το οποίο εισέτι δεν έχει αναθεωρηθεί, προκειμένου να εναρμονιστεί με τις σημερινές αυξημένες στεγαστικές ανάγκες, δηλαδή τις ανατιμήσεις στα κόμιστρα μετακίνησης οικοσκευής, απότοκο των αυξήσεων στο σύνολο των προϊόντων και παρεχόμενων υπηρεσιών της αγοράς.

5. Έμφαση πρέπει να δοθεί στο γεγονός, ότι οι συχνές μεταθέσεις, καθώς και η εναλλαγή σε τόπους διαμονής και κατοικίας, που αναπόφευκτα επιφέρουν αλλαγή του σχολικού περιβάλλοντος, έχουν ως αποτέλεσμα συναισθηματικές και ψυχολογικές επιπτώσεις στα τέκνα του στρατιωτικού προσωπικού, που εκδηλώνονται συνήθως με φαινόμενα διαταρακτικής συμπεριφοράς, με πτώση της σχολικής επίδοσης, καθώς και σωματικά συμπτώματα (σωματοποίηση του στρες), τα οποία συντελούν αρνητικά στη μάθηση και στη διαμόρφωση της προσωπικότητας του παιδιού. Η μετακίνηση της οικογένειας, που συνήθως διαδραματίζεται κάτω από συνθήκες απότομης αποσύνδεσης και αποκοπής του παιδιού από το οικείο περιβάλλον, προκαλεί σε μεγάλο αριθμό παιδιών θλίψη και επιπλέον η απώλεια φίλων, προξενεί αγωνία στα παιδιά, κατά κύριο λόγο στα πιο εσωστρεφή, που αναρωτιούνται εάν στο νέο περιβάλλον στο οποίο καλούνται να διαβιώσουν, θα καταφέρουν να αποκτήσουν ξανά καινούργιες παρέες. Θα αποτελούσε σοβαρή παράλειψη να μην τονίσουμε, ότι μία μετακίνηση, συνεπάγεται την απώλεια του οικείου περιβάλλοντος ή/και της ρουτίνας, με αποτέλεσμα τα παιδιά να αναγκάζονται να προσαρμοστούν σε ένα συνήθως πολύ διαφορετικό σχολικό περιβάλλον, με νέα κουλτούρα, συνήθειες και πρόγραμμα και επιπλέον καλούνται να αντιμετωπίσουν διαφοροποιήσεις στην καθημερινότητα, τόσο του σχολείου όσο και του σπιτιού, αφού σε κάποιες περιπτώσεις, παύουν να υφίστανται διευκολύνσεις στην οικογένεια, όπως η φύλαξη των παιδιών από συγγενικά πρόσωπα. Συνέπεια των ανωτέρω εκτεθέντων γεγονότων, σε ικανό αριθμό οικογενειών, αποτελεί η διατάραξη της οικογενειακής συνοχής, καθώς και ο αντικειμενικός κλονισμός της έγγαμης σχέσης, με επακόλουθο την λύση του γάμου, γεγονός το οποίο επιφέρει σοβαρότατες επιπτώσεις στον ευαίσθητο ψυχισμό των παιδιών.

6. Συν τοις άλλοις, πρέπει να τονιστεί, ότι η μη θεσμοθέτηση ειδικής μεταθετικότητας με κριτήριο τα έτη πραγματικής υπηρεσίας στις Ένοπλες Δυνάμεις, αποτελεί μία ακόμη παράμετρο, η οποία έχει συντελέσει σημαντικά, στην υποβολή ικανού αριθμού παραιτήσεων/αιτήσεων πρόωρης αποστρατείας, όλων των θεσμών προέλευσης στις Ένοπλες Δυνάμεις, (ΑΣΕΙ, ΑΣΣΥ, ΕΜΘ, ΕΠΟΠ), σε αντικειμενικά παραγωγική ηλικία, με πολλά έτη σταδιοδρομίας μπροστά τους και σε αρκετές περιπτώσεις, ακόμη και με υποχρέωση καταβολής αποζημίωσης, προκειμένου να μπορέσουν να παραιτηθούν, πριν από το τέλος της υποχρεωτικής περιόδου υπηρεσίας τους. Ακόμη, οφείλουμε να υπογραμμίσουμε το γεγονός, ότι η ανωτέρω μνημονευόμενη μη θεσμοθέτηση ειδικής μεταθετικότητας, μεταξύ των

άλλων, έχει συμβάλει καθοριστικά, στην αισθητή πτώση στις βάσεις εισαγωγής, καθώς και στις κενές θέσεις στις στρατιωτικές σχολές. Ενδεικτικά αναφέρεται, ότι η βάση εισαγωγής διαμορφώθηκε για την σχολή Ευελπίδων (ΣΣΕ - Όπλα) στα 12.230 μόρια και για την Σχολή Ναυτικών Δοκίμων (ΣΔΝ - Μάχιμοι) στα 11.629 μόρια, σε αντίθεση με τις βάσεις εισαγωγής στις Παραγωγικές Σχολές Αξιωματικών των Σωμάτων Ασφαλείας, οι οποίες διαμορφώθηκαν για την Σχολή Αξιωματικών Ελληνικής Αστυνομίας στα 17.500 μόρια και για την Σχολή Αξιωματικών Πυροσβεστικής Ακαδημίας στα 17.850 μόρια. Είναι αξιοσημείωτο το γεγονός, ότι εφέτος προέκυψαν 460 κενές θέσεις εισακτέων στα Ανώτατα Στρατιωτικά Εκπαιδευτικά Ιδρύματα (ΑΣΕΙ) [Στρατιωτική Σχολή Ευελπίδων (ΣΣΕ) : 230 κενές θέσεις από τις 307, Σχολή Αξιωματικών Νοσηλευτικής (ΣΑΝ) : 08 κενές θέσεις από τις 62, Σχολή Ικάρων (ΣΙ) : 14 κενές θέσεις από τις 75] και στις Ανώτερες Στρατιωτικές Σχολές Υπαξιωματικών (ΑΣΣΥ) [Σχολή Μονίμων Υπαξιωματικών (ΣΜΥ) : 148 κενές θέσεις από τις 200, Σχολή Μονίμων Υπαξιωματικών Αεροπορίας (ΣΜΥΑ) : 60 κενές θέσεις από τις 103].

7. Η Ένωση Στρατιωτικών Περιφερειακής Ενότητας Κιλκίς, σεβόμενη ότι το προσωπικό των Ενόπλων Δυνάμεων, εκπληρώνοντας με συνέπεια και επαγγελματισμό την αποστολή του, χαίρει της εκτίμησης και της εμπιστοσύνης της ελληνικής κοινωνίας, καθώς αποτελεί εγγυητή του αισθήματος ασφάλειας και της αξιοπρέπειας του ελληνικού λαού και με γνώμονα, αφενός την συνταγματικά κατοχυρωμένη από το άρθρο 21 του Συντάγματος, προστασία του θεσμού της οικογένειας, ως θεμέλιο της συντήρησης και προαγωγής του Έθνους, αφετέρου του προστατευτικού για τον εργαζόμενο πνεύμα, στο οποίο κινείται το άρθρο 22 του Συντάγματος, το οποίο θέτει στο Κράτος την υποχρέωση να μεριμνά για την υλική και ηθική εξύψωση των εργαζομένων, στο πλαίσιο της συνεχούς προσπάθειας για τον εκσυγχρονισμό και εξορθολογισμό, αλλά και την ομαλοποίηση και βελτίωση του θεσμικού πλαισίου του ισχύοντος συστήματος μεταθέσεων, αιτείται προς το Υπουργείο Εθνικής Άμυνας, όπως εξετάσει την ανάληψη σχετικής νομοθετικής πρωτοβουλίας, ώστε τα στελέχη να μετατίθενται και να υπηρετούν υποχρεωτικά στον τόπο προτίμησης τους, με την παρέλευση ικανού χρονικού διαστήματος υπηρετήσεως στις Ένοπλες Δυνάμεις, ήτοι στα τριάντα έτη πραγματικής υπηρεσίας.

8. Οι κ.κ Βουλευτές Νομού Κιλκίς και η Πανελλήνια Ομοσπονδία Ενώσεων Στρατιωτικών (Π.ΟΜ.ΕΝ.Σ), παρακαλούνται για την ενημέρωση τους και για τις δικές τους ενέργειες.

9. Εισηγητής Θέματος : Ιωάννης Σφήνας, Πρόεδρος Ε.Σ.ΠΕ.Ε.Κ

Χειριστές Θέματος : Αριστείδης Τσάτσαρης, Αντιπρόεδρος Ε.Σ.ΠΕ.Ε.Κ

Βάιος Γκόρας, Γενικός Γραμματέας Ε.Σ.ΠΕ.Ε.Κ

**Για το Διοικητικό Συμβούλιο**

-Ο-

-Ο-

Πρόεδρος

Γενικός Γραμματέας

Ιωάννης Σφήνας  
Ανθστής (ΠΖ)

Βάιος Γκόρας  
Επχίας (ΜΧ)