



EVANGELATOS • ELMALIS • PAPANASTASOPOULOS

ΕΥΑΓΓΕΛΑΤΟΣ – ΕΛΜΑΛΗΣ – ΠΑΠΑΝΑΣΤΑΣΟΠΟΥΛΟΣ & ΣΥΝΕΡΓΑΤΕΣ

ΔΙΚΗΓΟΡΙΚΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ

Λεωφ. Βασ. Αμαλίας 48, 10558, Αθήνα, 210.3232324 – 210.3232327

Προς:

την **Πανελλήνια Ομοσπονδία Ενώσεων Στρατιωτικών – Π.ΟΜ.ΕΝ.Σ.**

Αθήνα, 3 Δεκεμβρίου 2021

**Θέμα:** *“Ενημέρωση σχετικά με δικαστική δικαίωση στελέχους των Ενόπλων Δυνάμεων για το επίδομα γραφείου λόγω ανικανότητας ένεκα παθήματος στην υπηρεσία”.*

Σας ενημερώνουμε ότι σε υπόθεση που χειρίζεται το γραφείο μας, με εντελώς πρόσφατη απόφαση του Διοικητικού Πρωτοδικείου Αθηνών κρίθηκε ότι οι στρατιωτικοί που έχουν τεθεί σε κατάσταση υπηρεσίας γραφείου λόγω τραυματισμού κατά την εκτέλεση διατεταγμένης υπηρεσίας και ένεκα αυτής, δικαιούνται το επίδομα υπηρεσίας γραφείου ύψους 300 ευρώ μηνιαίως.

Πρόκειται για το επίδομα το οποίο από το έτος 2007 καταβάλλεται στα στελέχη της Ελληνικής Αστυνομίας και ακολούθως, κατόπιν νομοθετικών τροποποιήσεων, στα στελέχη του Λιμενικού Σώματος και της Πυροσβεστικής. Το εν λόγω επίδομα, κατά παράβαση του Συντάγματος και της αρχής της ισότητας, δεν έχει επεκταθεί ρητά και στα στελέχη των Ενόπλων Δυνάμεων, παρά το γεγονός ότι και αυτά, όταν τίθενται σε υπηρεσία γραφείου λόγω τραυματισμού κατά την εκτέλεση διατεταγμένης υπηρεσίας και ένεκα αυτής, τελούν υπό όμοιες κατά τα ουσιώδη συνθήκες με τα αντίστοιχα στελέχη των Σωμάτων Ασφαλείας.

Συγκεκριμένα, το Διοικητικό Πρωτοδικείο Αθηνών έκρινε ότι *«το ένδικο επίδομα των 300 ευρώ είναι ένα πάγιο ποσό, με χαρακτήρα μισθολογικής παροχής, που δίνεται προς αναπλήρωση του εισοδήματος, που αναγκαστικά μειώνεται λόγω μη εκτέλεσης μάχιμης υπηρεσίας (πρβλ. ΣΤΕ 1147/2014, 920/2009, 3214/2004, Ε.Σ. 18/2016, ΔΕφ 1109/2015). Δεν τελεί σε συνάρτηση της υπηρεσιακής ή μισθολογικής κατάστασης, που αντιστοιχεί στο βαθμό καθενός των στελεχών (πρβλ. ΣΤΕ 1759/2014), αλλά χορηγείται σταθερά και σε μηνιαία βάση, όχι για την εκτέλεση συγκεκριμένης υπηρεσίας, αλλά σύμφωνα με το γενικό και αντικειμενικό κριτήριο της μετατάξεως*

*μονίμων εν ενεργεία υπαλλήλων σε γραφείο λόγω παθήματος κατά την εκτέλεση διατεταγμένης υπηρεσίας, και άρα για την αντιμετώπιση των επιπτώσεων εξαιτίας της υπαγωγής τους στην κατάσταση αυτή (πρβλ. ΣτΕ 425/2018, 3867/2014). Συντρέχει, επομένως, και για το προσωπικό των ενόπλων δυνάμεων η ίδια ακριβώς δικαιολογητική βάση.»*

Η ανωτέρω απόφαση εμφανίζει ακόμη μεγαλύτερη σημασία, καθόσον πρόσφατα το Συμβούλιο της Επικρατείας, σε αντίστοιχη υπόθεση, είχε κρίνει αρνητικά ως προς τη χορήγηση του επιδόματος γραφείου σε στρατιωτικό προσωπικό. Η ουσιώδης όμως διαφορά μεταξύ των δύο αποφάσεων βρίσκεται, κατά τη γνώμη μας, στο ότι στην παρούσα υπόθεση ενώπιον του Διοικητικού Πρωτοδικείου Αθηνών καταδείχθηκαν, μεταξύ άλλων, και οι μισθολογικές απώλειες των τιθέμενων σε υπηρεσία γραφείου με βάση και το νέο μισθολόγιο, κάτι το οποίο δεν είχε εξεταστεί από το ΣτΕ στην προηγούμενη υπόθεση.

Σε κάθε περίπτωση, θεωρούμε ότι η απόφαση του Διοικητικού Πρωτοδικείου Αθηνών αποτελεί μια δικαίωση του πάγιου αιτήματος περί νομοθετικής επέκτασης του επιδόματος στα στελέχη των Ενόπλων Δυνάμεων. Είναι εύλογο ότι ένα δίκαιο αίτημα, όπως το συγκεκριμένο, πρέπει να τύχει της προσοχής και της μέριμνας του νομοθέτη, ώστε να αποκατασταθεί η αρχή της ισότητας και να αποφευχθούν μακροχρόνιοι δικαστικοί αγώνες.

Η παρούσα ενημέρωση αποστέλλεται στην ΠΟΜΕΝΣ προς ενημέρωση των μελών της, για ένα ζήτημα για το οποίο η Ομοσπονδία έχει επιδείξει ιδιαίτερο ενδιαφέρον και έχει αναδείξει κατ' επανάληψη.

Με εκτίμηση,

Αλκιβιάδης Σ. Ευαγγελάτος

Δικηγόρος

ΠΜΣ "Εξειδικευμένο Δημόσιο Δίκαιο" - ΕΚΠΑ

Master 2 Droit Public Économique – Paris 1, Panthéon -Sorbonne